

POLITICA GLOBALE CONTRO IL TRAFFICO DI ESSERI UMANI

Scopo

Questa politica definisce l'approccio di Ecolab a combattere il traffico di esseri umani e riporta il modo in cui Ecolab si conforma a tutti i requisiti della FAR (Federal Acquisition Regulation) Capo 22.17. La politica è coerente con il Codice di Condotta Ecolab, il Codice di Condotta dei fornitori e i nostri valori principali che si basano sulla protezione e il miglioramento della dignità dell'uomo e dei diritti umani nelle nostre pratiche aziendali globali.

Ambito di applicazione

Questa politica si applica a tutto il personale Ecolab, compresi i direttori, i funzionari e i dipendenti, anche quelli delle controllate Ecolab e si applica equamente agli agenti, ai fornitori, ai fornitori di prodotti, ai distributori, ai venditori e ad altre posizioni che forniscono merci o servizi a Ecolab (collettivamente, i "Soggetti interessati").

Politica

Il Governo degli Stati Uniti d'America e Ecolab hanno una politica di lunga data a tolleranza zero che vieta le attività legate al traffico di esseri umani. Come richiesto dalla legge e ai sensi della Politica Ecolab, Ecolab e i Soggetti interessati non devono:

- ▶ Impegnarsi nella tratta di persone, che include (A) il traffico sessuale in cui un atto sessuale è indotto per forza, truffa o coercizione o in cui la persona indotta a compiere tale atto non abbia raggiunto i 18 anni; e (B) l'assunzione, il recupero, l'accoglienza, la fornitura o l'ottenimento di una persona per lavoro o servizi, mediante l'uso di forza, truffa o coercizione ai fini di sottomissione a servitù involontaria, peonage, servitù del debito o schiavitù;
- ▶ Procurarsi atti sessuali a pagamento;
- ▶ Usare lavoro forzato nell'esecuzione di qualsiasi contratto;
- ▶ Distruggere, nascondere, confiscare o altrimenti negare l'accesso da parte di un dipendente all'identità stessa del dipendente o ai documenti di immigrazione, come passaporti o patenti di guida, indipendentemente dall'autorità emittente;
- ▶ Utilizzare pratiche ingannevoli o fraudolente durante l'assunzione di dipendenti o offrendo lavoro, quali la mancata divulgazione, in un formato e nella lingua accessibile al lavoratore, di informazioni di base o di false dichiarazioni durante l'assunzione dei dipendenti in relazione ai termini e alle condizioni di lavoro principali, compresi i salari e i benefici accessori, l'ubicazione del lavoro, le condizioni di vita, l'alloggio e le spese associate (se il datore di lavoro o l'agente sono forniti o organizzati), qualsiasi costo significativo da imputare al dipendente e, nel caso, la natura pericolosa del lavoro;
- ▶ Utilizzare selezionatori che non rispettano le leggi locali del lavoro del paese in cui si svolge il reclutamento;
- ▶ Addebitare ai dipendenti le tasse di assunzione;

- ▶ Non fornire o pagare il costo del trasporto di ritorno alla fine dell'occupazione per un dipendente che non sia un cittadino del paese in cui si svolge il lavoro e che è stato portato in tale paese al fine di lavorare con un Contratto o in subappalto del governo statunitense (si applicano alcune eccezioni);
- ▶ Nei casi in cui è fornito l'alloggio, l'offerta o la sistemazione in abitazioni che non soddisfano gli standard di abitazione e di sicurezza del paese ospitante; o
- ▶ Se richiesto dalla legge o dal contratto, non fornire un contratto di lavoro, un contratto di assunzione o altro documento di lavoro richiesto per iscritto.

Responsabilità

I direttori, i funzionari e i dipendenti Ecolab e i Soggetti interessati sono responsabili del rispetto di questa Politica. Qualsiasi violazione di questa Politica potrebbe comportare azioni disciplinari, fino a includere, l'eliminazione da un contratto, la riduzione dei benefici, la risoluzione di un rapporto di lavoro o la cessazione dell'occupazione. Inoltre, la conoscenza delle violazioni delle norme o degli statuti governativi in materia di traffico di esseri umani potrebbe provocare sanzioni civili, amministrative (ossia sospensione o interdizione) e/o penali contro il singolo dipendente.

Ecolab includerà la sostanza di questa Politica, sia nel testo integrale o incorporando la clausola FAR applicabile, nei contratti appropriati con i Soggetti interessati.

Segnalazioni

- ▶ Le informazioni credibili riguardanti una potenziale violazione di questa Politica, sia da parte di un dipendente Ecolab che da un Soggetto interessato, devono essere tempestivamente segnalate a un amministratore, al Dipartimento di Risorse Umane o al Dipartimento legale telefonicamente, via e-mail o in persona.
- ▶ In alternativa, le violazioni possono essere segnalate in forma anonima tramite il numero verde gratuito dell'Helpline del Codice di Condotta dell'azienda. Il numero dell'Helpline per la vostra area specifica di attività è riportato sul retro della copertina del Codice di condotta.
- ▶ I dipendenti o i Soggetti interessati a conoscenza delle potenziali violazioni del traffico di esseri umani possono contattare la Global Human Trafficking Hotline direttamente al numero 1-844-888-FREE o scrivendo a help@befree.org.
- ▶ Qualsiasi responsabile o il personale delle Risorse umane che riceve notifica di una possibile violazione della presente Politica segnalerà immediatamente la questione al Dipartimento legale in modo da poter comunicare immediatamente la situazione al Governo degli Stati Uniti.
- ▶ La politica di Ecolab e la legge federale vietano la ritorsione nei confronti di coloro che fanno dichiarazioni di cattiva condotta e vietano di interferire con la cooperazione dei dipendenti con le autorità governative per indagare sulle accuse di attività proibite.

Per maggiori informazioni su questa Politica, contattare il Dipartimento legale.

Versione n.	Data	Descrizione	Aggiornato da
-------------	------	-------------	---------------

Prima
emissione

25/07/2016

Prima emissione

John Pelehach /
Dipartimento legale